

G.R. 2004082715094800 | -0|00

मुनर्विलोकन कर्त्तव्य मुद्रतपूर्व तेवा निवृत्त
केलेल्या शासकीय अधिकारी/कर्मचारी यांना
अभिवेदन समितीच्या शिफारसीच्या आधारे
परत तेवेत स्वु कर्त्तव्यात बँडित
कालावधी नियमित करण्याबाबत....

महाराष्ट्र शासन,
सामान्य प्रशासन विभाग,
परिपत्रक क्रमांक लंकीर्ण-१०८९/प्र.क्र.४१/१५,
मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२, दिनांक १५ मे १९९०.

संदर्भ:- शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-सतारसी-१०८५/१०२९/४३/
पंधरा, दिनांक १२ मे १९८६.

परिपत्रक

महाराष्ट्र नागरी तेवा {निवृत्तीवेतन} नियम, १९८२ च्या नियम १०[४] व नियम ६५
मर्यील तरतुदीनुसार ज्या शासकीय अधिकारी/कर्मचा-यांना त्यांच्या वयाची ५०/५५ वर्षे पूर्ण
शास्त्रानंतर अथवा ३० वर्षांची अर्हताकारी तेवा पूर्व शास्त्रानंतर मुनर्विलोकन कर्त्तव्यात तीन
महिन्यांची नोटीस देऊन मुदतपूर्व तेवा निवृत्त करण्यात येते अशा अधिकारी/कर्मचा-यांकडून
काढी वेळा त्यांच्या मुदतपूर्व तेवा निवृत्ती विष्ट्रित शासनात अभिवेदने कादर करण्यात येतात.
अशा अभिवेदनावर अभिवेदन समितीने गुणवत्तेनुसार केलेल्या शिफारसीच्या आधारे शासनाने
घेतलेल्या निर्षयानुसार ज्या अधिका-यांना/कर्मचा-यांना परत तेवेत स्वु कर्त्तव्यात जाह्नवी अशा
अधिकारी/कर्मचा-यांचा बँडित कालावधी नियमित करण्याविषयीचा प्रस्ताव काढी काढ
शासनाच्या विचारार्थीन होता. सदर प्रस्तावाचा ताकल्याने विचार कर्त्तव्यात शासनाने असा
निर्षय घेतला आहे की, मुदतपूर्व तेवा निवृत्त केलेल्या अधिका-याला/कर्मचा-याला अभिवेदन
समितीने गुणवत्तेनुसार केलेल्या शिफारसीच्या आधारे शासनाने परत तेवेत स्वु कर्त्तव्यात घेतल्यात
अशा अधिका-यांचा/कर्मचा-यांचा बँडित कालावधी कर्तव्य कालावधी म्हणून घरण्यात यावा.

२. शासन पुढे असेही आदेश देत आहे की —

[१] अधिकारी/कर्मचारी यांच्या मुदतपूर्व तेवा निवृत्ती विष्ट्रित अभिवेदनावर
शास्त्रानंतर उपर्युक्त तीन महिन्यांच्या नोटीसीच्या मुदतीत निर्षय घेण्याचा तर्फ
संबंधितानी प्रयत्न करावा.

[२] जर अधिकारी/कर्मचा-यांच्या अभिवेदनावर तीन महिन्यांच्या कालावधीत निर्षय
होऊ शकला नाही तर अशा अधिकारी/कर्मचा-यांना, अभिवेदनावर होणा-या
निर्षयाच्या अर्थीन राहून, तीन महिन्यांच्या पुढे तेवेत राहू यावे, व तंत्रित
अधिकारी/कर्मचा-यांना तसे कवाचे. [त्याताठी झापनाचा विदित नमुना तोषत
जोडला आहे.]

[३] तीन महिन्यांच्या नोटीशीची मुदत तंपत्यावर अभिवेदन फेटाबल्याचा निर्णय द्वाल्यात त्यानंतर तत्त्वर अधिकारी/कर्मचा-यांना तेवा निवृत्त करण्यात यावे. असे करताना त्यांना पुन्हा तीन महिन्यांची नोटीस देण्याची आवश्यकता नाही, परंतु अभिवेदनावरचा निर्णय त्यांना कबधिणे आवश्यक आहे.

[४] ज्या अधिका-यांना/कर्मचा-यांना तीन महिन्यांच्या नोटीशी ऐवजी तीन महिन्यांचा पगार देऊन मुदतपूर्व तेवा निवृत्त कैले असेल, त्यांना अभिवेदन तमितीच्या शिफारशी नुसार पुन्हा तेवैत सूक्ष्म कसल घेतल्यात त्यांचा खंडित कालावधी कर्तव्य कालावधी म्हणून धराया. असे करताना तीन महिन्यांच्या नोटीशी ऐवजी त्यांना देण्यात आलेले तीन महिन्यांचे वेतन कर्तव्य कालावधी पोटी देय ठरणा-या वेतनातून समायोजित घरण्यात यावे.

३. हे परिपत्रक वित्त विभागाच्या सहमतीने व त्या विभागाच्या अनौपचारिक तंदर्भ क्रमांक ५३८/८९/तेवा-४, दिनांक २ जानेवारी १९९० अन्वये निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

इया. पं. कामतकर,
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

सहपत्रः नमुना द्वापन.

प्रति

राज्यपाल यांचे सचिव,
मुख्य मंत्री यांचे सचिव,
सर्व मंत्र्यांचे स्वीय सहाय्यक,
सर्व राज्यमंत्र्यांचे स्वीय सहाय्यक,
शासनाचे सर्व सचिव,
मंत्रालयाचे सर्व विभाग,
मंत्रालयाच्या किंवारांतर्गत सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,
निषड नस्ती.

[शासन परिपत्रक, तामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक-संकीर्ण १०८९/प्र.क्र. ४१/१५, दिनांक १५ मे १९९० द्या पारिद्धेद २[२] अन्वये विहित केलेले नमुना ज्ञापन.]

.....

क्रमांकः

विभाग/कायलिय,

दिनांकः

ज्ञा प.न.:

श्री. /कृ. /श्रीमती

गांना

कठविण्यात येते की, त्यांना शासन तेवेतून मुदतपूर्व केवानिवृत्त करण्यात्तंबंधी या विभागाने/कायलियाने निर्गमित केलेल्या क्रमांकः

दिनांक

द्या नोटीशीविस्तृद,

रोजी शासनात अभियेदन सादर केले आहे.

त्यांनी दिनांक

गांच्या

श्री. /कृ. /श्रीमती

अभियेदनावर होणा-या निर्णयाच्या अधीन राहून, त्यांना शासन परिपत्रक, तामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक संकीर्ण १०८९/प्र.क्र. ४१/१५, दिनांक १५ मे १९९० द्या पारिद्धेद क्रमांक २[२] व २[३] मधील तरतुदीनुसार, तीन महिन्यांच्या नोटीशीची मुदत तंपल्यावर, म्हणजे दिनांक

पासून तेवेत राहू देण्यात येत आहे.

तमुचित प्राधिकारी,

[म्हणजे नियुक्ती प्राधिकारी].

श्री. /कृ. /श्रीमती

विभाग/कायलिय,

गांत.